

Table 1

**6331 SAYILI İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ
2019 YILINDA UYGULANACAK İDARİ**

Kanun Maddesi		Ceza Maddesi	Fiil	Tehlike Sınıfı
4	4/1-a	26-1/a	İş sağlığı ve güvenliğiyle ilgili tedbir almamak, organizasyonu yapmamak, gerekli araç ve gereçleri sağlamamak, sağlık ve güvenlik tedbirlerini değişen şartlara uygun hale getirmemek ve mevcut durumun iyileştirilmesi için çalışmalar yapmamak.	Az Teh.
				Teh.
				Çok Teh.
	4/1-b	26-1/a	İşyerinde alınan iş sağlığı ve güvenliği tedbirlerini izlememek, denetlememek ve uygunsuzlukları gidermemek.	Az Teh.
				Teh.
				Çok Teh.
6	6/1-a	26-1/b	İş güvenliği uzmanı çalıştırmamak.	Az Teh.
				Teh.
				Çok Teh.
	6/1-a	26-1/b	İşyeri hekimi çalıştırmamak.	Az Teh.
				Teh.
				Çok Teh.
	6/1-a	26-1/b	Diğer sağlık personeli çalıştırmamak.	Az Teh.
				Teh.
				Çok Teh.
	6/1-b	26-1/b	İSG hizmetleri için görevlendirdikleri kişi veya hizmet aldığı kurum ve kuruluşların görevlerini yerine getirmeleri amacıyla araç-gereç-mekân sağlamamak.	Az Teh.
				Teh.
				Çok Teh.

Table 1

	6/1-c	26-1/b	İSG hizmetlerini yürütenler arasında koordinasyonu sağlamamak.	Az Teh.
				Teh.
				Çok Teh.
	6/1-ç	26-1/b	Görevlendirdikleri kişi veya hizmet aldığı kurum ve kuruluşlar tarafından iş sağlığı ve güvenliği ile ilgili mevzuata uygun olan ve yazılı olarak bildirilen tedbirleri yerine getirmemek.	Az Teh.
				Teh.
				Çok Teh.
	6/1-d	26-1/b	Görevlendirilen kişileri, hizmet alınan kuruluşları, başka işyerlerinden gelen çalışanları ve bunların işverenlerini İSG riskleri konusunda bilgilendirmemek.	Az Teh.
				Teh.
				Çok Teh.
8	8/1	26-1/c	İşyeri hekimi ve iş güvenliği uzmanının hak ve yetkilerini kısıtlamak.	Az Teh.
				Teh.
				Çok Teh.
	8/6	26-1/c	Tam süreli görevlendirmelerde işyeri sağlık ve güvenlik birimini kurmamak.	Az Teh.
				Teh.
				Çok Teh.
10	10/1	26-1/ç	Risk değerlendirmesi yapmamak veya yaptırmamak.	Az Teh.
				Teh.
				Çok Teh.
			Risk değerlendirmesi yapmamaya veya yaptırmamaya devam etmek.	Az Teh.
				Teh.
				Çok Teh.
				Az Teh.

Table 1

	10/4	26-1/ç	Risklerin belirlenmesine yönelik gerekli kontrol, ölçüm, inceleme ve araştırmaların yapılmasını sağlamamak	Teh.
				Çok Teh.
11	11	26-1/d	Acil durumları belirlememek, acil durumlar için tedbir almamak, acil durum planlarını hazırlamamak, destek elemanı görevlendirmemek, araç gereç sağlamamak, acil durumlarda işyeri dışındaki kuruluşla irtibatı sağlayacak düzenlemeyi yapmamak.	Az Teh.
				Teh.
				Çok Teh.
12	12	26-1/d	Ciddi ve yakın tehlike durumunda; çalışanların işi bırakarak güvenli yere gitmelerini sağlamamak. Zorunluluk olmadıkça, gerekli donanıma sahip ve özel olarak görevlendirilenler dışındaki çalışanlardan işlerine devam etmelerini istemek. Müdahalede bulunan çalışanları yaptıkları müdahaleden dolayı sorumlu tutmak	Az Teh.
				Teh.
				Çok Teh.
	14/1	26-1/e	İş kazalarının ve meslek hastalıklarının kaydını tutmamak, ramak kala olaylar ve iş kazaları ile ilgili incelemeler yaparak ilgili raporları düzenlememek.	Az Teh.
				Teh.
				Çok Teh.
14	14/2	26-1/e	İş kazalarını kazadan sonraki üç iş günü içinde, sağlık hizmeti sunucuları veya işyeri hekimi tarafından kendisine bildirilen meslek hastalıklarını, öğrendiği tarihten itibaren üç iş günü içerisinde Sosyal Güvenlik Kurumuna bildirmemek.	Az Teh.
				Teh.
				Çok Teh.
	14/4	26-1/e	Sağlık hizmeti sunucularının iş kazalarını, yetkili sağlık hizmet sunucularının meslek hastalıklarını en geç 10 gün içinde SGK'ya bildirmemesi.	---
	15/1	26-1/f	Çalışanlara sağlık gözetimi yaptırmamak	---
15	15/2	26-1/f	Tehlikeli ve çok tehlikeli sınıfta yer alan işyerlerinde çalışacaklar için yapacakları işe uygun olduklarını belirten sağlık raporu almamak	---
16	16	26-1/g	Çalışanları, karşılaşılabilecek sağlık ve güvenlik riskleri, koruyucu ve önleyici tedbirler, yasal hak ve sorumlulukları hakkında, ilk yardım, yangınla mücadele ve tahliye işleri konusunda görevlendirilen kişiler hakkında bilgilendirmemek	---

Table 1

17	17	26-1/ğ	Çalışanlara eğitim verme yükümlülüğüne uymamak (İSG eğitimi, çalışan temsilcisine özel eğitim, mesleki eğitim, iş kazası geçirene ilave eğitim, yenileme eğitimi, başka işyerinden çalışmak için gelenlere eğitim, geçici iş ilişkisiyle gelenlere eğitim vermemek, eğitim maliyetini çalışanlara yansıtmak, eğitimlerde geçen süreyi çalışma süresinden saymamak.)	---
18	18	26-1/h	Çalışanların görüşlerini alma ve katılmalarını sağlama yükümlülüklerine uymamak, 18 inci maddede belirtilen yükümlülükleri yerine getirmemek	Az Teh.
				Teh.
				Çok Teh.
20	20/1	26-1/ı	Uygun sayıda çalışan temsilcisi görevlendirmemek. (2-50 çalışana 1, 51-100 çalışana 2, 101-500 çalışana 3, 501-1000 çalışana 4, 1001-2000 çalışana 5, 2001 ve üzeri çalışanı bulunan işyerine 6)	Az Teh.
				Teh.
				Çok Teh.
	20/3	26-1/ı	Tehlike kaynağının yok edilmesi veya tehlikeden kaynaklanan riskin azaltılması için, öneride bulunan ve gerekli tedbirlerin alınmasını isteyen çalışan temsilcilerinin isteklerini yerine getirmemek.	Az Teh.
				Teh.
				Çok Teh.
20/4	26-1/ı	Çalışan temsilcilerinin ve destek elemanlarının haklarını kısıtlamak ve gerekli imkanları sağlamamak	Az Teh.	
			Teh.	
			Çok Teh.	
22	22	26-1/i	İş sağlığı ve güvenliği kurulu ile ilgili yükümlülükleri yerine getirmemek	Az Teh.
				Teh.
				Çok Teh.
23	23/2	26-1/j	Birden çok işyerinin bulunduğu iş hanları, sanayi bölgeleri vb. yerlerde diğer işyerlerini etkileyecek tehlikeler konusunda işverenleri uyarmayan, uyarılara uymayan işverenleri Bakanlığa bildirmeyen yönetimlere	Az Teh.
				Teh.
				Çok Teh.

Table 1

24	24/2	26-1/k	İş sağlığı ve güvenliği ile ilgili konularda ölçüm, inceleme ve araştırma yapılmasına, numune alınmasına veya eğitim kurumları ile ortak sağlık ve güvenlik birimlerinin kontrol ve denetiminin yapılmasına engel olmak	Az Teh.
				Teh.
				Çok Teh.
25	25/6	26-1/l	İşin durdurulması sebebiyle işsiz kalan çalışanlara ücretlerini ödememek veya ücretlerinde bir düşüklük olmamak üzere meslek veya durumlarına göre başka bir iş vermemek	---
29	29	26-1/m	Büyük endüstriyel kaza olabilecek işyerlerinde büyük kaza önleme politika belgesi hazırlamamak	Az Teh.
				Teh.
				Çok Teh.
		Güvenlik raporunu hazırlayarak Bakanlığa sunmadan işyerini faaliyete geçirmek, işletilmesine Bakanlıkça izin verilmeyen işyerini açmak veya durdurulan işyerinde faaliyete devam etmek	Az Teh.	
			Teh.	
			Çok Teh.	
30	30	26-1/n	30 uncu maddede öngörülen yönetmeliklerde belirtilen yükümlülükleri yerine getirmemek.	Az Teh.
				Teh.
				Çok Teh.
26	26-1/o	26-1/o	Çalışanlarına, standartlara uygun ve CE işaretli kişisel koruyucu donanım temin etmemek	---
	26-1/ö	26-1/ö	Yer altı maden işletmelerinde çalışanların buldukları yeri ve giriş çıkışlarını gösteren takip sistemini kurmamak	---

Notlar:

*) 01.06.2005 tarihinde tûrûrlûge giren 5326 sayılı Kabahatler Kanununun 17 nci maddesinin yedinci fıkrası: yıl için 4/1/1961 tarihli ve 213 sayılı Vergi Usul Kanununun mükerrer 298 inci maddesi hükümleri uyarın uygulanır. Bu suretle idarî para cezasının hesabında bir Türk Lirasının küsuru dikkate alınmaz. Bu fıkra h

Table 1

KANUNUNA GÖRE PARA CEZALARI

Son Düzenleme: 01.01.2019

01.01.2019 itibarıyla Ceza Miktarı (YDO= %23,73)			Açıklama
10'dan az çalışan	10-49 çalışan	50 ve daha fazla çalışan	
3.825	3.825	5.737	Türk Lirası / Her bir yükümlülük için ayrı ayrı
4.781	5.737	7.650	
5.737	7.650	11.475	
3.825	3.825	5.737	Türk Lirası / Her bir yükümlülük için ayrı ayrı
4.781	5.737	7.650	
5.737	7.650	11.475	
9.574	9.574	14.361	TL /Görevlendirilmeyen her bir kişi için (Aykırlığın devam ettiği her ay için aynı miktar)
11.967	14.361	19.148	
14.361	19.148	28.722	
9.574	9.574	14.361	TL /Görevlendirilmeyen her bir kişi için (Aykırlığın devam ettiği her ay için aynı miktar)
11.967	14.361	19.148	
14.361	19.148	28.722	
-	-	-	TL /Görevlendirilmeyen her bir kişi için (Aykırlığın devam ettiği her ay için aynı miktar)
-	-	-	
-	9.568	14.352	
2.869	2.869	4.303	TL / Her bir ihlal için ayrı ayrı
3.586	4.303	5.738	
4.303	5.738	8.607	

Table 1

2.869	2.869	4.303	
3.586	4.303	5.738	TL / Her bir ihlal için ayrı ayrı
4.303	5.738	8.607	
1.911	1.911	2.866	
2.388	2.866	3.822	TL / Yerine getirilmeyen her bir tedbir için ayrı ayrı
2.866	3.822	5.733	
2.869	2.869	4.303	
3.586	4.303	5.738	TL / Her bir ihlal için ayrı ayrı
4.303	5.738	8.607	
2.869	2.869	4.303	
3.586	4.303	5.738	TL / Her bir ihlal için ayrı ayrı
4.303	5.738	8.607	
2.869	2.869	4.303	
3.586	4.303	5.738	Türk Lirası
4.303	5.738	8.607	
5.742	5.742	8.613	
7.177	8.613	11.484	Türk Lirası
8.613	11.484	17.226	
8.615	8.615	12.922	TL / Aykırılığın devamı halinde devam ettiği her ay için
10.768	12.922	17.230	
12.922	17.230	25.845	
2.869	2.869	4.303	

Table 1

3.586	4.303	5.738	Türk Lirası
4.303	5.738	8.607	
1.911	1.911	2.866	TL / Her yükümlülük için (aykırılığın devamı halinde her ay için aynı miktar)
2.388	2.866	3.822	
2.866	3.822	5.733	
1.911	1.911	2.866	TL / Her yükümlülük için (aykırılığın devamı halinde her ay için aynı miktar)
2.388	2.866	3.822	
2.866	3.822	5.733	
2.869	2.869	4.303	TL / Her bir yükümlülük için ayrı ayrı
3.586	4.303	5.738	
4.303	5.738	8.607	
3.825	3.825	5.737	Türk Lirası
4.781	5.737	7.650	
5.737	7.650	11.475	
3.825			Türk Lirası
1.911			TL / Her çalışan için
1.911			TL / Her çalışan için
1.911			TL / Bilgilendirilmeyen her bir çalışan için

Table 1

774			TL / Her bir aykırılık için çalışan başına ayrı ayrı
1.911	1.911	2.866	TL / Her bir aykırılık için ayrı ayrı
2.388	2.866	3.822	
2.866	3.822	5.733	
1.911	1.911	2.866	Türk Lirası
2.388	2.866	3.822	
2.866	3.822	5.733	
2.869	2.869	4.303	Türk Lirası
3.586	4.303	5.738	
4.303	5.738	8.607	
1.911	1.911	2.866	Türk Lirası
2.388	2.866	3.822	
2.866	3.822	5.733	
3.825	3.825	5.737	TL / Her aykırılık için ayrı ayrı
4.781	5.737	7.650	
5.737	7.650	11.475	
9.574	9.574	14.361	Türk Lirası
11.967	14.361	19.148	
14.361	19.148	28.722	

Table 1

9.574	9.574	14.361	Türk Lirası
11.967	14.361	19.148	
14.361	19.148	28.722	
1.550			TL / İhlale uğrayan her çalışan için (aykırılığın devam ettiği her ay için aynı miktar)
95.767	95.767	143.650	Türk Lirası
119.708	143.650	191.534	
143.650	191.534	287.301	
153.227	153.227	229.840	Türk Lirası
191.533	229.840	306.454	
229.840	306.454	459.681	
1.911	1.911	2.866	TL / Uyulmayan her hüküm için tespit edildiği tarihten itibaren aylık olarak
2.388	2.866	3.822	
2.866	3.822	5.733	
774			TL / Çalışan başına
774			TL / Çalışan başına

ında "İdarî para cezaları her takvim yılı başından geçerli olmak üzere o ca tespit ve ilân edilen yeniden değerlendirme oranında (YDO) artırılarak ükmü, nispi nitelikteki idarî para cezaları açısından uygulanmaz.